**Arbetsuppgifter**

* Vilka arbetsuppgifter kommer personen att ha?
* Hur fördelas arbetstiden på de olika arbetsuppgifterna?
* Vilka arbetsuppgifter skulle kunna flyttas till någon annan i organisationen?

**Övriga krav**

* Finns det krav på resor?
* Hur tror du att tjänsten kommer att förändras på kort och på lång sikt?
* Hur skulle du beskriva kulturen på arbetsplatsen?
* Hur och med vilka ska den nya medarbetaren samarbeta?
* Vid chefstillsättningar, vilken ledarstil behövs?
* Hur skulle du beskriva arbetsmiljön?
* Hur ser åldersfördelning och könsstrukturer ut i organisationen?
* Hur ser belöningssystemen ut?
* Vilka externa kontakter förväntas man ha i tjänsten?
* Vilka förändringar kan man se på lång och kort sikt i organisationen?
* Vilka förändringar kan man se i omvärlden?

**Utbildning**

* Vilken utbildning är ett absolut krav för att kunna genomföra arbetet?
* Vilken utbildning är önskvärd?
* Finns det några sätt att kompensera för brist på utbildning, exempelvis genom att ha arbetat med liknande arbetsuppgifter?

**Erfarenheter**

* Vilka arbetsuppgifter måste medarbetaren ha arbetat med tidigare?
* Varför är dessa arbetsuppgifter viktiga?
* Hur lång tid måste en sökande minst ha arbetat med det för att vara aktuell?
* Vilka arbetsuppgifter är en fördel att ha arbetat med tidigare?

**Kunskaper**

* Vilka kunskaper är nödvändiga för att klara av arbetet?
* Varför är dessa kunskaper nödvändiga?
* Vilka kunskaper skulle vara önskvärda att ha?
* Vilka kunskaper kommer behövas på längre sikt?

**Kompetenser**

* Vilka kompetenser är nödvändiga för tjänsten?
* Beskriv konkret vad varje kompetens innebär.
* Hur skulle du rangordna kompetenserna utifrån vilken som är allra viktigast och vilken som är minst viktig?

**Förväntningar**

* Vad förväntas den här personen ha uppnått om ett år?